

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจของ อบต.  -จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของ อบต.หนองเหล่า  -ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล และขอใช้บัญชี กสส. มาแทนในกรอบอัตรากำลังที่ว่าง
๒.ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน -จัดอบรมตามโครงการการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้นำท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -ส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	-กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  -การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ -มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้  -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

<p>๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p>	<p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของ อบต.หนองเหล่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ อบต.หนองเหล่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแก่บุคลากร</p>
--	---	---

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า