



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู อบต.

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี จึงจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การกำหนด
จำนวนวันลาหรือการมาทำงานสายในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู อบต. โดยมีการวิเคราะห์ถึงลักษณะ
งานและสภาพห้องที่อันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน เพื่อให้ประกอบเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ
พนักงานครู อบต. ดังนี้

- ๑) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
- ๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้
ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- ๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร
- ๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการ
มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- ๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือ
ต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- ๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ
ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- ๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗)
และวันลา ดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิ
ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจาก
การปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(จ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ฉ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม(๙) (ง)

ให้นับเฉพาะวันทำการ

๙) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่มาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๖ ครั้ง โดยมีลักษณะงานและสภาพห้องที่อันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ดังนี้


๙.๑ หากมีการเกิดอุทกภัย วาทภัย และอัคคีภัย หรืออื่นๆ ที่เป็นเหตุให้การเดินทางมาทำงานล่าช้า ได้อนุญาตให้พนักงานครู อบรม.รายดังกล่าวมาทำงานสายได้ และต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

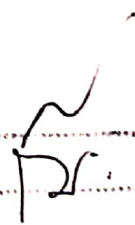
๙.๒ หากมีการกิจในหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีความจำเป็นและเร่งด่วน ให้ไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ ได้อนุญาตให้พนักงานครู อบรม.รายดังกล่าวมาทำงานสายได้ และต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

เพื่อให้พนักงานครู อบรม. ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่าจึงได้ทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ) 
(นายบุญนำ ชินวัน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า


.....
.....
.....