



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า  
ที่.....อป ๔๐๔๐๑/๖๒๑..... วันที่.....๒๕.....ตุลาคม.....๒๕๖๕.....  
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า(ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ได้จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า จึงขอรายงานผลดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ท่านทราบ รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งอรุณ แสนศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกิติยญา ชัยปรมาศิกุล)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางระวีวรรณ มัตธนู)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายเียน เชื้อสิงห์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า  
อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
<p>๑. การวางแผนกำลังคน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒</p>	<p>๑.ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี และตามประกาศ อบต.หนองเหล่า เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายในฯ ลงวันที่ ๔ มี.ค. ๖๔</p> <p>๒.ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงาน</p>	<p>๑.ดำเนินการตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๒.ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกองสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ อบต.</p> <p>๓.ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘</p> <p>๔.ดำเนินการตามหนังสือ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ได้แล้วเสร็จตามท่วงเวลา</p> <p>๒.ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒</p>	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้นๆ จึงเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลเพื่อประกอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>เห็นควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของ อบต.หนองเหล่า และให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
<p>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและการจ้างพนักงานจ้าง)</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่าตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑.พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง ได้ผ่านการขอความเห็นชอบตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ๒.การสรรหาพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ และได้ผ่านการขอความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี ในการ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>๑.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๑๘ ตำแหน่ง แต่ว่าง ๒ ตำแหน่ง และได้ขอใช้บัญชี กสธ. ๒ ตำแหน่ง ตามกรอบที่ว่าง และได้รับการจัดสรรตามที่ขอใช้บัญชี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ครบทั้ง ๒ ตำแหน่ง ๒.ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่งได้แล้วเสร็จ</p>	<p>เนื่องจากสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีตำแหน่ง ครูเกษียณอายุราชการจำนวน ๑ ราย และได้ทำการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) แต่ยังไม่มีความสนใจ และจะขอใช้บัญชี กสธ. อบต.หนองเหล่า จะต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จากตำแหน่ง ครูมาเป็น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ดังนั้น ในช่วงที่รอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และรอขอใช้บัญชี กสธ.จึงมีระยะเวลาที่ค่อนข้างนาน</p>	<p>เห็นควรทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จากตำแหน่ง ครู มาเป็น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และขอใช้บัญชี กสธ. เพื่อรอการจัดสรรบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (การประเมินผลการปฏิบัติ- งานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต.หนองเหล่า)	๑.เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น ๓.เพื่อประกอบการพิจารณาใน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ค่าตอบแทน พิจารณารางวัล ประจำปี การให้ออกจากราชการ	๑.ภายในเดือนกันยายนของ ทุกปี อบต.หนองเหล่าจะต้อง ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ- งานให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบโดย ทั่วกัน ๒.ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการ ประเมิน มีหน้าที่กำหนด ตัวชี้วัดการประเมินและ จัดทำข้อตกลงร่วมกันใน แบบประเมิน	๑.ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลา ๒.ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลา	การนำส่งแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้งานการ- เจ้าหน้าที่ค่อนข้างล่าช้า ซึ่งจะได้จัดเตรียมเอกสาร และผลคะแนนการประเมิน เพื่อเตรียมการประชุมให้ คณะกรรมการฯ ต่อไป	เห็นควรให้แต่ละส่วนราชการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ แล้วเสร็จตามห้วงระยะเวลา ที่กำหนด
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและ การรักษาวินัย (การส่งเสริมจริยธรรมและ การรักษาวินัย)	เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของ อบต.หนองเหล่า	ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ ในด้านจริยธรรมและวินัย ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อบต.หนองเหล่า	๑.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ อบต. หนองเหล่าให้ทราบโดยทั่วกัน ๒.จัดกิจกรรม/ส่งเสริม/สนับสนุน ในด้านส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เช่น ให้ เข้ารับการอบรม จัดบรรยายพิเศษ ให้ความรู้และส่งเสริมกิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยร่วมทำบุญ ตามประเพณีท้องถิ่นกับชุมชน	เนื่องจากที่ผ่านมามีการแพร่ ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำ ให้การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมได้ค่อนข้างน้อย	ควรมีการส่งเสริมสนับสนุน หรือจัดกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมให้กับ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างให้มีความ สม่ำเสมอยิ่งขึ้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง -การใช้บัญชีจาก กสท. -การรับโอน(ย้าย) -การสอบคัดเลือกบุคคล ภายนอกเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง	เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีความเหมาะสมกับภารกิจของงานในตำแหน่งที่ว่าง	๑.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กสท. ๒.ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย) ตามห้วงระยะเวลา ๓.ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้แล้วเสร็จ	๑.ได้ทำการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. ครบทั้ง ๒ ตำแหน่ง ๒.ได้ทำการแต่งตั้งพนักงานจ้างให้ปฏิบัติหน้างาน	๑.การขอใช้บัญชี กสท. กว่า จะได้รับการจัดสรรบุคคล ต้องรอก่อนช้านาน ๒.บางตำแหน่ง เป็นตำแหน่งที่ค่อนข้างขาดแคลน เช่น ตำแหน่ง ครู ดังนั้น การรับโอน(ย้าย) จึงยังไม่มีผู้สนใจ	เห็นควรรีบดำเนินการขอใช้บัญชี กสท. เพื่อจะได้เป็นอปท.ลำดับต้นๆ ในการขอใช้บัญชี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ตำแหน่งที่ขาดแคลน
๖.การพัฒนาบุคลากร -การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร -การจัดโครงการฝึกอบรม -การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ พัฒนาศักยภาพ วิสัยทัศน์และทักษะในการทำงาน ๒.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ อบต.หนองเหล่า ให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	พนักงานส่วนตำบล สามารถนำเอาความรู้ที่ได้มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและช่วยลดข้อผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้น	๑.จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันฯ ๒.โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ๓.บุคลากรในสังกัด อบต.หนองเหล่า ได้เข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจากหน่วยงานภายนอกทั้งหมด ๑๗ คน ๑๔ สายงาน	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ จึงทำให้ไม่สามารถส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมได้ไม่ครบทุกสายงาน	นอกจากส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการอบรมเพิ่มความรู้ เห็นควรส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลมีความกระตือรือร้นในการเพิ่มพูนความรู้ด้วยตนเอง
๗.การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๒.สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลไปสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงานครู อบต. จำนวน ๑ ราย ได้ทำการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะจากตำแหน่ง ครูชำนาญการ มาเป็น ครูชำนาญการพิเศษ	มีการแก้ไขระเบียบ หลักเกณฑ์ ในการประเมินวิทยฐานะของพนักงานครู จึงทำให้เกิดความสับสนในการประเมินผลงาน	เห็นควรส่งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ๒. เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน ๓. เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร	๑. การจัดกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน ๒. สถานที่ทำงานมีความสะอาด ปลอดภัย น่าอยู่ เอื้อต่อการทำงาน ๓. มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและอาคารสถานที่การทำงานให้น่าอยู่	๑. การดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง ๒. การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ภายในองค์กรและร่วมกับชุมชน ๓. .สถานที่ทำงานมีความสะอาด ปลอดภัย น่าอยู่เอื้อต่อการทำงาน ๔. ประชาชนมีความพึงพอใจเมื่อมารับบริการ	บริเวณโดยรอบของ อบต. หนองเหล่า มีบริเวณที่กว้างขวางมาก จึงอาจจะทำให้ดูแลไม่ทั่วถึง	เห็นควรสนับสนุนกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรม Big Cleaning Day อย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครู อบต.

รายละเอียดข้อมูล	วิทยฐานะ	จำนวน(ราย)
การเลื่อนวิทยฐานะจากตำแหน่ง ครูชำนาญการ	เป็นตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ ราย

๒. ขอใช้บัญชี กสส.

รายละเอียดข้อมูล	ตำแหน่ง	จำนวน(ราย)
การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ ราย
การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	จำนวน ๑ ราย

๓. ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายในและภายนอก	จำนวนสายงานที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน
พนักงานครู อบต. และพนักงานส่วนตำบล มีจำนวนทั้งหมด ๑๗ สายงาน	ได้รับเข้าอบรมทั้งหมดจำนวน ๑๔ สายงาน	$\frac{๑๔ \times ๑๐๐}{๑๗} = ๘๒.๓๕\%$ ๑๗

ปัญหา อุปสรรค

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การจัดกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่เชื้อของโรคโควิด ๑๙

ข้อเสนอแนะ

จากที่ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน จึงทำให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี