



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....

เนื่องด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ในตำแหน่งที่ว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ระบุจำนวนตำแหน่ง และจำนวนอัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตาม ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

และกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจาย

(๒) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการ

ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๙.๑ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙.๒ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบราชการ

๙.๓ ต้องไม่เป็น พระภิกษุ หรือ สามเณร นักบวช หรือนักพรต (ตามหนังสือกรมสารบรรณ

คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๙๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘)

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงที่ประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หากยื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ ระบุวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

### ๓.๒ หลักฐานและเอกสารในการรับสมัครที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วน และต้องมีเอกสารหลักฐานมาขึ้นในวันรับสมัคร ดังนี้

๑. ใบสมัคร

๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ (ถ่ายครั้งเดียวกัน) และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานสำเร็จการศึกษา ทะเบียนผลการเรียนที่ระบุสาขา แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา

๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรายละเอียดและการเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

## ๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

### ๔.๑. การกำหนดวันและเวลา การดำเนินการสอบ (ภาค ก, ภาค ข, ภาค ค)

โดยในวันสรรหาและเลือกสรร ผู้สมัครต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมบัตรประจำตัวผู้สอบมาแสดงเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรด้วย ถ้าผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม คณะอนุกรรมการคุมห้องสอบ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบได้

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตาม แผนวก ข

**๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

คะแนนในการประเมินสมรรถนะและการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

**๗. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ โดยการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ หากมีผู้ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า จะบรรจุตามลำดับที่ประกาศการสรรหาและเลือกสรรต่อไป โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี ให้บัญชีสรรหาและเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก

**๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี(ก.อบต.จังหวัด)ก่อน และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่ากำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายบุญนำ ชินทวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า

## ผนวก ก

### รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

#### พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

#### ๑. ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ทำหน้าที่จัดอบรมสั่งสอน จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

#### ๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๖ หรือ ม.๖ หรือ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือพันทึบไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
- ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
- เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

#### ๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

- |                                     |         |
|-------------------------------------|---------|
| -การมุ่งผลสัมฤทธิ์                  | ระดับ ๑ |
| -การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | ระดับ ๑ |
| -ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน       | ระดับ ๑ |

- การบริการเป็นเลิศ ระบุระดับ ๑
- การทำงานเป็นทีม ระบุระดับ ๑

#### ๔.ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

#### ๕.ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

\*\*\*\*\*

### ผนวก ข

#### รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

.....

#### ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

##### ๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึง ระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย

##### ๑) วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยให้สรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

##### ๒) วิชาภาษาไทย

ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา โดยให้สรุปความและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบภาคความรู้ความสามารถดังกล่าว

##### ๓) วิชาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

##### ๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (โดยวิธีสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบ(ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ) และระเบียบและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและการสอบภาคปฏิบัติ

**๑.๓ ภาควิชาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

- โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่อง ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอย่างอื่น เป็นต้น

\*\*\*\*\*

**ผนวก ก**

**รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

.....

**พนักงานจ้างทั่วไป**

**ชื่อตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา**

**๑.ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

๑.๑ อยู่ประจำในบ้านพักของสถานีสูบน้ำที่ทางราชการจัดให้โดยให้ทำการเฝ้าดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษา บริเวณอาคาร สถานที่ ทรัพย์สิน สิ่งก่อสร้าง ตลอดจนเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ของทางราชการที่อยู่ในเขตของสถานีสูบน้ำทุกชนิด

๑.๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบการจ่ายน้ำ และการบำรุงรักษาซ่อมแซมสถานีสูบน้ำภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัดหรือละเอียดถี่ถ้วน

๑.๓ ควบคุมเครื่องสูบน้ำ ตรวจสอบเครื่องสูบน้ำ มอเตอร์ ระบบไฟฟ้าและแพสูบน้ำ จุดเลขมิเตอร์ไฟฟ้าก่อนสูบน้ำและหลังสูบน้ำทุกครั้ง ซ่อมแซมอุปกรณ์สถานีสูบน้ำ

๑.๔ ประสานงานกับกลุ่ม หรือกลุ่มผู้ใช้น้ำ ในการจัดประชุม การส่งเสริมขยายพื้นที่ที่เพาะปลูกในฤดูแล้ง ให้เต็มโครงการ และรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการใช้น้ำแต่ละฤดู แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑.๕ เป็นสื่อกลางระหว่างส่วนราชการต้นสังกัดกับกลุ่มผู้ใช้น้ำในการแก้ปัญหาในการใช้น้ำ การส่งน้ำและการแจ้งข่าวสาร นโยบาย หลักเกณฑ์ของทางราชการให้ได้ทราบ

๑.๖ ปลูก ตกแต่งและบำรุงรักษาต้นไม้และสนามหญ้าโดยรอบอาคาร บริเวณสถานีสูบน้ำ

๑.๗ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๒.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

-เพศชาย

-ไม่จำกัดคุณวุฒิการศึกษา

-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

-หากเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานจะพิจารณาเป็นพิเศษ

-ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

- มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือพ่อกับเพื่อนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ

### **๓.สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย**

สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๑
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๑
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๑
- การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๑
- การทำงานเป็นทีม ระดับ ๑

### **๔.ระยะเวลาการจ้าง**

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

### **๕.ค่าตอบแทน**

-ค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

-ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

\*\*\*\*\*



## ผนวก ข

### รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

.....

#### ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ

##### ๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึง ระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ  
ของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย

##### ๑) วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยให้สรุปความหรือจับประเด็นใน  
ข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม  
หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่ง  
เหมาะสมแก่การทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

##### ๒) วิชาภาษาไทย

ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา โดยให้สรุปความและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ  
และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการ  
อย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบภาคความรู้ความสามารถดังกล่าว

##### ๓) วิชาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

##### ๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (โดยวิธีสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบ(ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ) และระเบียบและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและการสอบภาคปฏิบัติ

**๑.๓ ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

- โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอย่างอื่น เป็นต้น

\*\*\*\*\*

**กำหนดการสอบพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี**

- 1) ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ จำนวน 1 อัตรา
- 2) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน 1 อัตรา

รายละเอียด	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
ประกาศรับสมัคร	17 - 23 มีนาคม 2564	ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ
รับสมัคร	24 มีนาคม 2564 - 1 เมษายน 2564	ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ	2 เมษายน 2564 - 9 เมษายน 2564	ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ
สอบข้อเขียน	20 เมษายน 2564	ช่วงเช้า
สอบภาคปฏิบัติ	20 เมษายน 2564	ช่วงบ่าย
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์	21 เมษายน 2564	
สอบสัมภาษณ์	23 เมษายน 2564	
ประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่าน	26 เมษายน 2564	
รายงานตัว	28 เมษายน 2564	















