



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า..

ที่ อบ ๙๐๔๐๑/ พ.๓๓๗ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

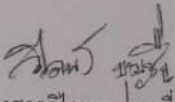
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า(ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เป็นเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินจำนวน ๘,๓๐๑ แห่ง นั้น


ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทางเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ได้ดำเนินการตามประกาศปฏิทินการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้วและทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศและเผยแพร่รายงานผลการประเมินในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยคะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่าได้คะแนน ๗๙.๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน B (ตามรายละเอียดเอกสารแนบหมายเลข ๑) หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนาและปรับปรุง โดยคาดหมายว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาววิไลพร บุญชื่น)  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

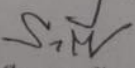
เพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวภักคิณญา ชัยปรมาริกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า

ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

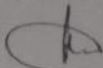
เพื่อโปรดทราบ

  
(นางระวีวรรณ มัตถุ)

(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า)

ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดทราบ

  
(นายบุญนำ ชินทวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า  
อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

## คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี

กันยายน ๒๕๖๔

# สารบัญ

## หน้า

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
๑. การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
๒. ข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง	๓-๑๑

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

**๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงระบบการทำงาน	

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน  
ควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

**๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองเหล่า อ.เชียงใน จ.อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๖.๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๘.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๓๖
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๕๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๕๒
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๒๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๗๙.๔๓</b>
<b>ระดับผลการประเมิน</b>	<b>B</b>

## การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๑. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๒. ข้อบกพร่อง

แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยงานได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๙.๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนาและปรับปรุงประมาณร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมดจำนวน ๔๓ หัวข้อคำถาม ทาง อบต.หนองเหล่า ผ่านการตอบคำถามจำนวน ๓๐ หัวข้อและไม่ผ่านจำนวน ๑๓ หัวข้อ คือ ๑.โครงสร้าง (ไม่พบข้อมูลโครงสร้างลักษณะแผนผัง ตำแหน่งสำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น) ๒.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน(ไม่พบการรายงาน) ๓.ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ(จัดทำข้อมูลไม่ครบ ๖ เดือน) ๔. E-Service (ไม่มี E-Service) ๕.ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ(ไม่มีประกาศ) ๖.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน(แสดงข้อมูลไม่ครบ ๖ เดือน) ๗. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(ไม่พบหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก,การบรรจุแต่งตั้ง,หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคคล,หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ) ๘.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (ไม่พบข้อมูล) ๙.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (ไม่พบการดำเนินการของผู้บริหารสูงสุดเกี่ยวกับความโปร่งใส ในปี ๒๕๖๔) ๑๐.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี (ไม่มีการประเมิน) ๑๑.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต(ไม่มีการดำเนินการ) ๑๒.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ไม่พบการดำเนินการ) ๑๓.การดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ไม่พบการดำเนินการ)

ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องคาดว่าจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล

๓. แนวทางการปฏิบัติเพื่อพัฒนา จำนวน ๑๓ หัวข้อ

หัวข้อ ที่	ข้อมูลตัวชี้วัด	วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงสร้าง	แสดงแผนผังแสดงโครงการ การแบ่งส่วนราชการของ หน่วยงาน โดยควรแสดง ตำแหน่งที่สำคัญและการ แบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ควร แสดงโครงสร้างที่ครอบคลุม ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่าย ข้าราชการประจำ	-ประชุมติดตามความก้าวหน้า และตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.
๒.	รายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน	แสดงความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานแผนดำเนินงาน ประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือ รายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการ ดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลใน ระยะเวลา ๖ เดือนแรกของ ปีที่ประเมิน	-ทำบันทึกรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน -ประชุมติดตามความก้าวหน้า และตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.
๓.	ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ	แสดงข้อมูลสถิติการ ให้บริการของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในการ ดำเนินงานแผนดำเนินงาน ประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือ รายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการ ดำเนินการแต่ละโครงการ	-ทำบันทึกรายงานข้อมูลเชิง สถิติการให้บริการทุกเดือน -ประชุมติดตามความก้าวหน้า และตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.



		กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานเป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน		
๔.	E-Service	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก	-ประชุมติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.
๕.	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน	-ประชุมติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	กองคลัง
๖.	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในชื่อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่าง	-ทำบันทึกรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน  -ประชุมติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	กองคลัง

		น้อย ๖ เดือนแรกของปีที่มีการประเมิน		
๗.	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ	-ประชุมติดตามความก้าวหน้า และตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.
๘.	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของ การดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา	ทำบันทึกรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔  -ประชุมติดตามความก้าวหน้า และตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.
๙.	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับ การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	-ประชุมติดตามความก้าวหน้า และตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.

๑๐.	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๓๖ และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	-ประชุมติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.
๑๑.	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานและเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	-ประชุมติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.
๑๒.	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน	-ประชุมติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.
๑๓.	การดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรม	แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	-ประชุมติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบบนเว็บไซต์ <a href="http://www.tambonnonglao.go.th">www.tambonnonglao.go.th</a>	สำนักปลัด อบต.

	และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภายในหน่วยงานไปสู่ปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และเป็น การดำเนินการในปีที่รับการ ประเมิน		
--	---------------------------------	---	--	--